

# INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Premesse</i>	XIII

## CAPITOLO I DALLA CONCILIAZIONE AL *WORK LIFE-BALANCE* AL *WORK-LIFE BLENDING*

1. I tempi di vita e i tempi di lavoro	1
1.1. Il tempo “familiare” come tempo sociale	6
2. L’emersione (e il ruolo) della conciliazione nel modello sociale europeo tra approccio egualitario e diritto sostanziale	10
2.1. La conciliazione e le politiche occupazionali	19
2.2. La conciliazione come strumento di contrasto alla crisi demografica	24
3. Gli strumenti della conciliazione. Le implicazioni della previsione di un diritto sociale fondamentale alla conciliazione	29
3.1. La direttiva 2019/1158/UE e il passaggio dalla conciliazione al <i>work life balance</i>	35
3.1.1. I congedi e la parità di genere	43
3.1.2. Le modalità di lavoro flessibili e la condivisione	53
4. La conciliazione tra autodeterminazione e libertà contrattuale	62
5. Il <i>work-life blending</i> e la conciliazione illusoria	68
6. Prime riflessioni e qualche indicazione programmatica	71

## CAPITOLO II

GLI STRUMENTI DELLA PARITÀ. I CONGEDI  
E IL DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO. DUE STRADE  
PARALLELE SUL CROCEVIA DELLA CONCILIAZIONE

1. Quale società per quale conciliazione?	77
1.2. Tra conciliazione dei tempi, condivisione dei ruoli e valorizzazione del lavoro riproduttivo	81
2. Gli strumenti della parità. In principio era il congedo di maternità	84
2.1. «Di mamma ce n'è una sola». L'essenziale e incomparabile funzione familiare della madre	93
2.2. L'altra faccia della luna. I "diritti dei padri". L'estensione dei diritti delle madri	101
2.2.1. La previsione di diritti propri dei padri e la cura del bambino. I congedi parentali ...	105
2.2.1.1. e il congedo di paternità "derivato" dalla madre	111
2.2.2. Il congedo di paternità e la condivisione delle responsabilità	113
2.3. Le azioni positive per la conciliazione	120
2.4. La conciliazione tra indifferenza di genere e tutela dei genitori <i>same sex</i>	124
3. I prestatori di assistenza. Una buona occasione per una sistemazione della disciplina	131
4. Il diritto alla conciliazione è per tutti, il congedo è di tutti	135

## CAPITOLO III

L'EQUILIBRIO NELLA FLESSIBILITÀ.  
TRA CONDIVISIONE DELLE RESPONSABILITÀ  
ED EQUILIBRIO DEI TEMPI

1. Regolazione del tempo di lavoro e società	141
2. Gli strumenti della flessibilità conciliativa. L'orario di lavoro	146
2.1. Esigenze organizzative del datore di lavoro <i>versus</i> esigenze personali del lavoratore. Orario di lavoro e <i>ius variandi</i>	151
3. Il tempo scelto e le modalità di lavoro flessibili. Tra congedo e flessibilità. Il congedo parentale a ore	160
3.1. La flessibilità dell'orario in funzione di conciliazione. L'azione positiva prevista dall'art. 9 della l. n. 53/2000	164

*pag.*

4. Le modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa. A orario ridotto: il part-time	170
4.1. Le modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa. A distanza: il telelavoro	181
4.2. (segue) Lo <i>smart working</i> e la conciliazione	187
4.2.1. Lo <i>smart working</i> dell'emergenza	195
5. Conclusioni	201
 <i>Conclusioni. Equilibrio vita lavoro. Tra regolazione dei congedi e flessibilità dei tempi</i>	 207
 <i>Indice bibliografico</i>	 213