

RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Fondata da Aurelio Becca e Ugo Natoli

ANNO LXVII - 2016 - N. 2

*Trimestrale
aprile-giugno 2016*

DIRETTA DA

Umberto Carabelli

COLLEGIO DEI CONDIRETTORI

*Alessandro Bellavista, Olivia Bonardi, Fausta Guarriello,
Andrea Lassandari, Franco Scarpelli, Lorenzo Zoppoli*

COMITATO DI INDIRIZZO SCIENTIFICO E DI REFERAGGIO

*Mariapaola Aimò, Cristina Alessi, Piergiovanni Alleva, Amos Andreoni,
Vittorio Angiolini, Marzia Barbera, Marco Barbieri, Vincenzo Bavaro,
Franca Borgogelli, Giuseppe Bronzini, Laura Calafà, Maria Teresa Carinci,
Pasquale Roberto Chieco, Alfonsina De Felice, Francesco Fabbri, Vincenzo Ferrante,
Giuseppe Ferraro, Ginevra Galli, Alessandro Garilli, Stefano Giubboni, Donata Gottardi,
Enrico Gragnoli, Daniela Izzi, Carmen La Macchia, Vito Sandro Leccese,
Antonio Lo Faro, Piera Loi, Massimo Luciani, Luigi Mariucci, Luigi Menghini,
Gabriella Nicosia, Roberta Nunin, Giovanni Orlandini, Massimo Pallini, Paolo Pascucci,
Adalberto Perulli, Alberto Piccinini, Valeria Piccone, Rita Sanlorenzo, Paola Saracini,
Stefania Scarponi, Antonino Sgroi, Valerio Speciale, Carla Spinelli, Lucia Tria,
Sergio Vacirca, Lucia Valente, Bruno Veneziani, Antonio Viscomi, Roberto Voza*

COMITATO DI REDAZIONE

*Andrea Allamprese (caporedattore), Guido Canestri, Carlo de Marchis,
Madia D'Onghia, Michele Faioli, Lorenzo Fassina, Antonio Federici, Lorenzo Giasanti,
Alberto Lepore, Antonio Loffredo, Marco Lozito, Matteo Maria Mutarelli,
Alessandra Raffi, Michelangelo Salvagni, Enrico Maria Terenzio*

SEGRETERIA DI REDAZIONE

Rossella Basile



Il Collegio dei condirettori della *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale* ha deciso, come scelta editoriale decorrente dal 2016, di non accettare per la pubblicazione contributi che siano stati pubblicati o siano in corso di pubblicazione in altre riviste italiane o in rete, né di consentire la pubblicazione in altre riviste italiane o in rete di contributi già pubblicati nella *Rivista*. Gli autori sono invitati a rispettare questa decisione.

I saggi pubblicati nella «Parte I - Dottrina» non devono superare le 20 pagine nel formato della *Rivista* (pari a 56.000 battute spazi inclusi) e sono sottoposti alla valutazione di *referees* anonimi. Il gruppo dei *referees* è composto dai membri del Comitato di indirizzo scientifico e di refereggio e da altri/e studiosi/e.

I materiali per la pubblicazione vanno inviati per posta elettronica alla Segreteria di redazione e devono uniformarsi ai criteri redazionali della *Rivista* (che possono essere richiesti alla stessa Segreteria).

Il testo delle sentenze annotate nella «Parte II - Giurisprudenza» è pubblicato in:
www.ediesseonline.it/riviste/rgl.

LA RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE PARTECIPA ALLA INTERNATIONAL ASSOCIATION OF LABOUR LAW JOURNALS (WWW.LABOURLAWJOURNALS.COM).

Proprietario ed editore
Ediesse s.r.l.
Viale di Porta Tiburtina 36 – 00185 Roma
Tel. 06/44870325 - Fax 06/44870335
www.ediesseonline.it
E-mail: ediesse@cgil.it
Autorizzazione del Tribunale di Roma n. 3848/1954

Sito web della rivista
www.ediesseonline.it/riviste/rgl

Segreteria di redazione
Viale di Porta Tiburtina 36 – 00185 Roma
Tel. 06/44870323 - Fax 06/44870335
E-mail: rgl@ediesseonline.it

Progetto grafico e fotocomposizione
EDIESSE

Stampa
O.GRA.RO. s.r.l.
Vicolo dei Tabacchi, 1 – 00153 Roma

Ufficio abbonamenti
Tel. (06) 44870283 - Fax (06) 44870335
Dal lunedì al venerdì 10-13 / 14-16,30
E-mail: ediesse@cgil.it

Tariffe di abbonamento
Ordinario 100,00 euro; estero 200,00 euro
Agli studenti universitari che abbiano uno specifico interesse per il diritto del lavoro verrà riconosciuto lo sconto del 50% presentando la richiesta del docente che segue la loro attività.
L'importo dell'abbonamento può essere versato sul conto corrente postale n. 935015, intestato a Ediesse, specificando la causale.
Una copia: 33,00 euro; arretrati: 66,00 euro

Distribuzione in libreria
MESSAGGERIE

FINITO DI STAMPARE NEL MESE DI GIUGNO 2016

Egregio Abbonato,
ai sensi dell'art. 10 della legge n. 675/1996 La informiamo che i Suoi dati sono conservati nel nostro archivio informatico e saranno utilizzati dalla nostra società, nonché da enti e società esterne ad essa collegate, solo per l'invio di materiale amministrativo, commerciale e promozionale derivante dalla ns. attività. La informiamo inoltre che, ai sensi dell'art. 13 della Legge, Lei ha il diritto di conoscere, aggiornare, cancellare, rettificare i suoi dati o opporsi all'utilizzo degli stessi, se trattati in violazione della legge.



Associato all'USPI - Unione Stampa Periodica Italiana

Stefano Giubboni
Ricordo di Gina Turatto IX

PARTE I
DOTTRINA

IL TEMA

Flessibilità, poteri, contratto di lavoro dopo il *Jobs Act*
Flexibility, powers, employment contract after the Jobs Act
a cura di Cristina Alessi, Vito Leccese

Cristina Alessi, Vito Leccese
Introduzione 309
Introduction

Maria Teresa Carinci
«Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
costituisce la forma comune di rapporto di lavoro»?
Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
versus contratto di lavoro subordinato a termine,
somministrazione di lavoro e lavoro accessorio 316
Is it the indefinite contract for real the «rule»?
*The indefinite contract with increasing protection versus the fixed-term
contract, the temporary employment contract and the accessory work*

Vito Pinto
La flessibilità funzionale e i poteri del datore di lavoro.
Prime considerazioni sui decreti attuativi
del *Jobs Act* e sul lavoro agile 345
Functional flexibility and employer's powers.
First remarks on the Jobs Act decrees and smart working

Roberta Nunin

- Game over* o rilancio? La contrattazione
della flessibilità dopo il *Jobs Act* 373
Game over or relaunch? Bargaining flexibility after the Jobs Act

Luigi de Angelis

- Giudice del lavoro e recenti riforme: considerazioni sparse 393
Labour's judge and recent reforms: scattered reflections

SAGGI

Lorenzo Scarano

- È finito il tempo dei patti di sindacato.
Intervento eteronomo e autonomia individuale nel *Jobs Act II* 425
The time of collective bargaining is over.
Heteronomous intervention and individual liberty in the Jobs Act II

NOTE E COMMENTI

Luca Busico

- La titolarità del potere disciplinare negli atenei 451

PROBLEMI DI DIRITTO SOCIALE EUROPEO

Gianni Arrigo

- Uguaglianza, parità e non discriminazione
nel diritto dell'Unione europea (Parte I) 457
Equality, gender parity and anti-discrimination law in the EU

PARTE II GIURISPRUDENZA

RAPPORTO DI LAVORO

Alberto Guariso

- Risarcimento «comunitario» integrale,
dissuasione e danni punitivi 125
(Corte di Giustizia, 17.12.2015, C-407/14)

<i>Vania Brino</i> Salario minimo legale e appalti pubblici: il caso <i>RegioPost</i> (Corte di Giustizia, 17.11.2015, C-115/14, Quarta Sezione)	135
<i>Enrico Raimondi</i> La riservatezza del lavoratore tra innovazioni legislative e giurisprudenza nazionale ed europea (Corte europea dei diritti dell'uomo, 12.1.2016 Cassazione, 2.7.2015, n. 20440)	148
<i>Luigi Menghini</i> Fondazioni lirico-sinfoniche e contratti di lavoro a termine (Corte costituzionale, 11.12.2015, n. 260)	164
<i>Angela Gambardella</i> Configurabilità del carattere ritorsivo nel licenziamento ingiustificato (Cassazione, 3.12.2015, n. 24648 Tribunale Napoli, 2.12.2015)	177
<i>Francesco Saverio Giordano</i> Sui limiti dell'obbligo di <i>repechage</i> (Cassazione, 16.11.2015, n. 23698)	182
<i>Silvia Magnifico</i> I limiti del potere giudiziale in materia di conversione delle sanzioni disciplinari (Cassazione, 29.10.2015, n. 22150 Corte d'Appello Torino, 26.11.2015)	186
<i>Chiara De Santis</i> La trasformazione unilaterale del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a iniziativa del datore di lavoro: rifiuto del lavoratore e divieto di licenziamento (Cassazione, 27.10.2015, n. 21875 Tribunale Roma, 8.1.2015)	200
<i>Marianna Russo</i> Incentivazione al proseguimento del rapporto di lavoro fino a settant'anni: chi, come e perché (Cassazione, 4.9.2015, n. 17589, S.U. Tribunale Roma, 6.10.2015)	206

Milena Talarico

La prescrizione dei crediti di lavoro
dopo la cd. legge Fornero e il cd. *Jobs Act*
(*Tribunale Milano, 16.12.2015*) 220

DIRITTO SINDACALE

Angelo Delogu

Rappresentatività e comunicazioni sindacali
nel trasferimento d'impresa: il contratto gestionale non basta
(*Cassazione, 21.10.2015, n. 21430*) 235

CONTROVERSIE DI LAVORO

Matteo Maria Mutarelli

È davvero «improponibile» nel rito Fornero
la domanda di tutela *ex art. 8, l. n. 604/1966*?
(*Cassazione, 10.8.2015, n. 16662*) 241

SICUREZZA SOCIALE

Francesco Stolfa

L'*exceptio inadimplenti* del lavoratore a fronte della violazione
degli obblighi di sicurezza: limiti dell'elaborazione
giurisprudenziale e *supplenza* della dottrina
(*Cassazione, 19.1.2016, n. 836*) 249

Carmela Garofalo

Il lavoratore *part-timer*: occupato o disoccupato parziale?
(*Cassazione, 18.1.2016, n. 705*) 257

Paola Bozzao

Pensioni e *part-time*: regimi previdenziali e prospettive
antidiscriminatorie nella giurisprudenza multilivello
(*Cassazione, 24.11.2015, n. 23948*) 262

Barbara Caponetti

Lavoratori stranieri e diritto agli assegni per il nucleo
familiare anche per i componenti non presenti in Italia
(*Tribunale Brescia, 6.10.2015, ord.*) 275

OSSERVATORI ONLINE

CORTE DI GIUSTIZIA DELL'UNIONE EUROPEA a cura di Luigi Menghini e Roberta Nunin Periodo luglio 2015 - marzo 2016 <i>Luigi Menghini e Roberta Nunin</i>	45
CORTE EUROPEA DEI DIRITTI DELL'UOMO a cura di Adalberto Perulli Periodo gennaio 2015 - gennaio 2016 <i>Adalberto Perulli ed Elena Sychenko</i>	66
LAVORO PUBBLICO a cura di Paola Saracini Periodo agosto 2015 - aprile 2016 <i>Paola Saracini, Gabriella Nicosia e Carla Spinelli</i>	85